

Speciale editie

De zorg van morgen

Zo doen we dat.



Samen trots op onze groei!

Welkom bij deze speciale editie van De zorg van morgen, waarin we samen vieren wat we het afgelopen jaar hebben bereikt! Dankzij jullie inzet, samenwerking en het lef om te leren van elkaar, zetten we elke dag stappen vooruit. Ieder team heeft op eigen wijze bijgedragen om de zorg anders te organiseren, en dat is iets om trots op te zijn.

In deze editie delen we de mooiste inzichten uit onze vier programma's én geven we een kijkje in wat er nog op de planning staat. Daarnaast blikken we vooruit op de thema's die in 2026 centraal staan. Laat je inspireren door compacte illustraties met korte toelichting en enkele mooie praktijkvoorbeelden van jouw collega's, en ontdek hoe we samen volgens het Kwaliteitskompas bouwen aan nóg betere zorg.

Veel lees- en kijkplezier!

Taakvolwassen teams

Samen groeien en verbeteren



Onze teams (39 teams) hebben de afgelopen periode indrukwekkende stappen gezet. Elk team kiest zijn eigen aanpak en bepaalt welke tools het inzet, ondersteund door programmabegeleiders. De meeste teams zijn inmiddels in de ‘doe-fase’ beland: samen reflecteren, elkaar waarderen en actief werken aan communicatie, feedback, eigenaarschap en taakverheldering. Zo ontdekken we elkaars kwaliteiten en pakken we uitdagingen samen aan. Door samen te reflecteren en te sparren, bouwen we aan een cultuur van continu leren en verbeteren binnen Radar. Dit merken niet alleen wij als medewerkers, maar ook onze cliënten. Voorbeeld is team Willem II dat in 2025 grote stappen heeft gezet en uitgegroeid is naar een krachtig team, dat durft te reflecteren, samenwerkt vanuit vertrouwen en altijd oog houdt voor de mens achter de bewoner.

Komend jaar blijven we kritisch kijken en ontwikkelen we het programma verder, zodat processen écht veranderen en we samen het verschil maken.

Voorbeeldverhalen

[Samen groeien en verbinden bij woonvorm Willem II | Radar Start](#)

[De Grummelkes aan de slag met Taakvolwassen Teams | Radar Start](#)



Teams (7 teams) zijn gestart met het actualiseren van het ecogram om het netwerk van de cliënt in kaart te brengen en samenwerking te versterken. Elk team past het stappenplan aan op de eigen situatie: de één richt zich op netwerkgesprekken, de ander op het verbeteren van bestaande contacten. Hoewel meetbare resultaten pas medio 2026 verwacht worden, zijn er nu al mooie successen zichtbaar. In woonlocatie 't Centrum krijgen bewoners maandelijks muziekles van een verwant en helpt een bewoner die graag kookt nu structureel mee in de keuken.

Dit zorgt voor plezier, structuur en meer eigenwaarde bij cliënten, en geeft begeleiding ruimte voor andere taken. Medewerkers ervaren dat samenwerken met het netwerk energie geeft en cliënten extra aandacht biedt. Ook bij Zorgbemiddeling wordt tijdens de intake van nieuwe cliënten aan verwanten gevraagd wat zij kunnen doen in de zorg van hun familielid.

In 2026 richten we ons op het werven van meer informele zorgverleners en het verduidelijken voor teams wat wel en niet kan bij het inzetten van vrijwilligers. Ook wordt de interne opleiding 'Samenwerken met het netwerk' breed aangeboden. Zo krijgt informele zorg een stevige plek binnen Radar en bouwen we samen aan een krachtig netwerk rondom onze cliënten.

Voorbeeldverhalen

[Informele zorg: "De zorg voor Piet is heel fijn om te doen" | Radar](#)

[Op het menu: techniek, trots en teamwork | Radar](#)



Steeds meer teams (*11 teams*) zoeken actief de verbinding met de buurt. Met ondersteuning van programmabegeleiders en een praktisch plan van aanpak gaan teams samen met cliënten op pad, ontdekken lokale initiatieven en zoeken naar manieren om hulpvragen op te pakken. Dit zorgt voor zichtbare én onzichtbare impact: medewerkers begrijpen steeds beter waarom we samen de zorg anders organiseren, en cliënten denken actief mee. Inspirerende voorbeelden zijn Voor Elkaar Valkenburg, waar cliënten samen met de buurt aan de slag gaan, en Ambulant Kerkrade, waar buurtactiviteiten mensen met elkaar verbinden.

In 2026 verwachten we een flinke groei van het aantal deelnemende teams, waardoor samenwerking en leren over locaties heen verder toeneemt.

Voorbeeldverhalen

[Voor Elkaar Valkenburg: meedoen in de wijk, gezien worden en groeien | Radar](#)

[Danny krijgt de kans om te groeien - werk 't Westhoes on Vimeo](#)

[Rob en Jos in touw voor de kerk | Radar](#)



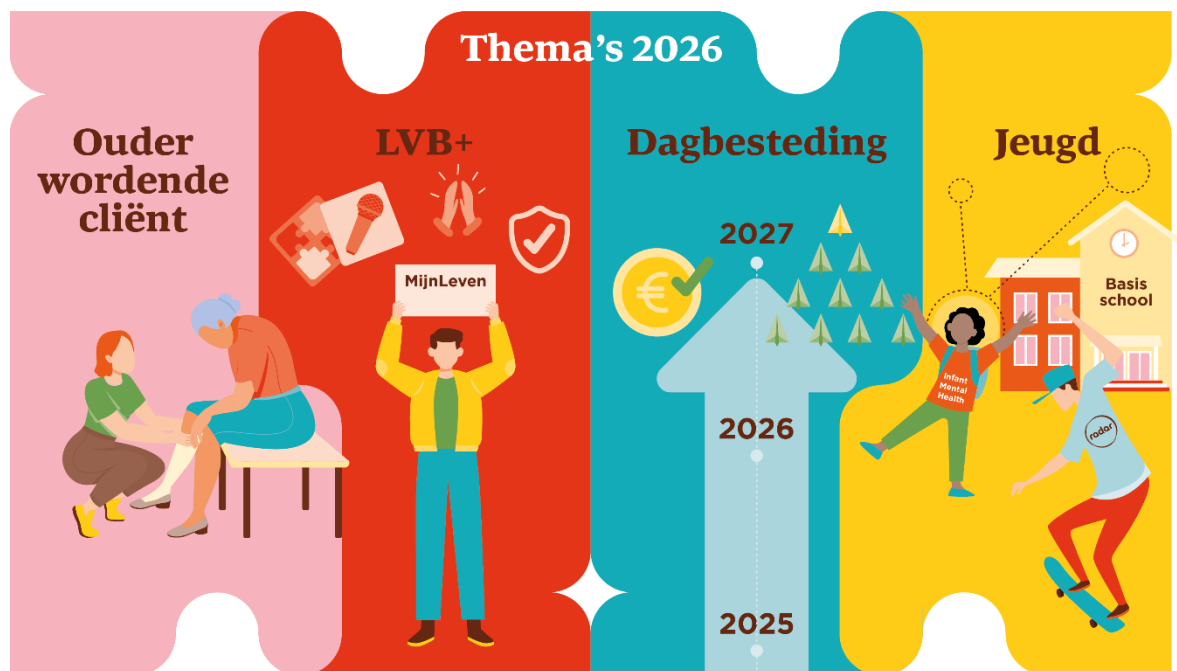
Teams (13 teams) zijn volop aan de slag met technologie op de werkvloer. Iedereen pakt het op zijn eigen manier op: de één is al digitaal vaardig, de ander leert bij met hulp van collega's of een digitale coach. Dankzij het programma durven medewerkers sneller vragen te stellen en elkaar te helpen. Innovaties zoals het Mijn Eigen Plan bord maken cliënten zelfstandiger en verminderen de hulpvraag bij dagelijkse zaken. Voorbeelden zijn de pilot met de medicatiedispenser Medido bij team Tacitusstraat en het gebruik van het Mijn Eigen Plan bord bij Team Heerlenseweg. Zo houden begeleiders meer tijd over voor professionele inzet en persoonlijke aandacht.

Ook in 2026 blijven we inzetten op kennisdeling en het vergroten van digitale vaardigheden, zodat technologie de zorg slimmer en leuker maakt. We gaan aan de slag met spraakgestuurd rapporteren en organiseren inspirerende technologiebijeenkomsten, zodat iedereen op een laagdrempelige manier kennis kan maken met slimme innovaties in de zorg.

Voorbeeldverhalen

[Sociale robot Ivy: Marij is dol op haar nieuwe maatje on Vimeo](#)

[Zelfstandiger met Mijn Eigen Plan Bord | Radar Start](#)



Vooruitblik 2026: vier thema's in beweging

Naast de lopende programma's krijgen in 2026 vier thema's extra aandacht:

- **Ouder wordende cliënt:** Steeds meer cliënten zijn 50 jaar of ouder. Hun behoefte aan verpleegkundige en lichamelijke zorg groeit, maar het aanbod sluit nog niet goed aan. We werken aan flexibele inzet van geschoolde medewerkers en passende woonlocaties, zodat alle cliënten de juiste ondersteuning en zorg krijgen.
- **LVB+:** De zorg voor mensen met een licht verstandelijke beperking en bijkomende problematiek wordt complexer. We ontwikkelen methodische begeleiding, met aandacht voor talentontwikkeling, participatie en veiligheid. Onze ervaringen met het project MijnLeven zetten we hierbij in.
- **Dagbesteding:** De vraag naar dagbesteding groeit, vooral bij cliënten met complexe ondersteuningsvragen. Radar zal binnen 2 jaar een passend, toekomstbestendig, buurtgericht en financieel gezond aanbod creëren en wil een leidende rol nemen in de regio.
- **Jeugd:** We werken toe naar een duidelijke zorgkoers: waar staan we nu en waar willen we naar toe? Belangrijke speerpunten zijn: scholing van alle jeugdmedewerkers in de IMH (Infant Mental Health)-visie, het versterken van de samenwerking met ouders, netwerk, zorg en onderwijs én het beter positioneren van Jeugd binnen Radar.

Samenvattend

De koers die we in 2025 hebben ingezet om onze zorg anders te organiseren laat al veel mooie voorbeelden zien! 2025 was het jaar van het proberen, proeven, groeien en enthousiasmeren. In 2026 zetten we deze beweging voort. We blijven leren van elkaar, meten de effecten en zien deze steeds duidelijker terug. Zo monitoren we integraal wat wel én niet werkt en blijven we voortdurend innoveren.

We kijken uit naar alle mooie successen die we in 2026 mogen vieren, de ontmoetingen die gaan ontstaan en de verbindingen die worden gelegd. Samen bouwen we aan de **Zorg van morgen** waarin iedereen betekenisvol meedoet.