

JAARPROGRAMMA & BEGROTING 2019

In het jaarprogramma schrijven we op wat we belangrijk vinden bij Radar. Wat we in 2019 gaan doen en hoe we dat gaan doen.

In de begroting gaat het over het geld. Hoeveel geld krijgen we en hoeveel geven we uit?



Zó wil ik leven.

Wat willen we bereiken in 2019?

1. Het zorgproces

In het zorgplan staat wat de cliënt nodig heeft. En welke dromen en wensen de cliënt heeft. In 2019 gaan we extra aan deze dromen en wensen werken.

Cliënten geven aan wat zij echt belangrijk vinden:



Aandacht voor gezelligheid en koken



Fijne omgeving met weinig ruzies en spanningen



Cliënten kunnen en durven zeggen wat hun mening is



Aandacht voor vrijetijdsbesteding



Verbeteren contact tussen begeleider en cliënt



Meer vaste begeleiding, minder wisselingen



Cliënten kunnen beter meedenken en meepraten over de zorg



Cliënten kunnen via de computer hun zorgplan bekijken in MijnRadar

Hoe gaan we het doen?

• Dromen en wensen

Ieder integraal team krijgt 2x een zorgscan. Hierbij ligt de nadruk op de verbinding tussen de ondersteuningsbehoeften van de cliënt (SIS), de kwaliteit van bestaan (POS) en hoe dit vertaald wordt in doelen in het ondersteuningsplan.

• Medezeggenschap

Cliënten, ouders en verwanten zijn de meest belangrijke partners in onze zorgverlening. In elk cluster wordt een activiteit voor hen georganiseerd over een bepaald thema in de zorg.

2. Deskundige begeleiders



Radar vindt het belangrijk dat begeleiders graag en goed hun werk doen. Begeleiders zien de dromen en wensen van cliënten en gaan hieraan werken.

Hoe gaan we het doen?

Begeleiders werken daarom continu aan hun vakkennis en vaardigheden.

• Leermodule ondersteuningsplan

Er is een online leermodule voor begeleiders ontwikkeld waarin de relatie tussen SIS en POS en het ondersteuningsplan wordt uitgelegd. Begeleiders leren zo bijvoorbeeld hoe ze dromen en wensen (vanuit de SIS en POS) kunnen omzetten in doelen.

• Deskundigheidsbevordering 'Visie op zorg'

Om aan te sluiten bij de behoeften en wensen van de cliënt gaan begeleiders het gesprek aan. Hiervoor gebruiken we het dialoogmodel. Dit is een methode waarin het gesprek centraal staat om zo te komen tot invulling van de juiste ondersteuning.

• Aantrekkelijke werkgever

Radar wil graag een aantrekkelijke werkgever zijn en blijven. Zodat nieuwe en bestaande werknemers graag bij Radar willen (blijven) werken. Wij bespreken met medewerkers wat zij belangrijk vinden om hun werk goed te kunnen blijven doen.

5. Begroting



Van alle cliënten weten we voor hoeveel geld we begeleiding kunnen inzetten. We zorgen ervoor dat we met dit geld goede zorg kunnen geven.

Hoe gaan we het doen?

We maken een rekenmodel waarmee wij kunnen bepalen of de ondersteuning die wij leveren kostendekkend geleverd wordt.

3. Vernieuwing in de zorg



Radar wil zorgen dat begeleiders meer tijd voor cliënten hebben. Dat ze minder achter de computer zitten. Dat er meer veiligheid komt. En dat de cliënten zelfstandiger kunnen worden.

Hoe gaan we het doen?

We gaan onderzoeken hoe nieuwe digitale hulpmiddelen ons daarbij kunnen helpen.

4. Samenwerking intern en extern



Radar wil beter samenwerken. Met collega's en afdelingen van Radar, maar ook met anderen buiten Radar. Zo kunnen we leren van elkaar en zorgen dat we allemaal hetzelfde bereiken.

Hoe gaan we het doen?

Managers en medewerkers van ondersteunende diensten maken samen afspraken over hun samenwerking. Bij de externe samenwerking wordt gekeken hoe de samenwerking loopt en met wie we blijven samenwerken.



We gaan op een andere manier werken, waardoor er meer begeleidingstijd voor cliënten komt.

Hoe gaan we het doen?

We gaan met 3 werkprocessen aan de slag om deze efficiënter te doorlopen. Hiervan ronden we minimaal 1 af in 2019.

We ontvangen:	€ 55.876.220 +
We geven uit:	
- aan zorg en ondersteuning	€ 38.993.219 -
- aan andere zaken (zoals huur, licht enzovoorts)	€ 16.883.001 -
Dan hebben we over	€ 0

Klik hier om de uitgebreide versie te lezen.

