



Dit is Radar

Radar ondersteunt kinderen en volwassenen met een beperking. In de regio Zuid-Limburg helpen we cliënten hun leven te leiden zoals zij dat wensen. Persoonlijk welbevinden staat daarbij centraal. Meer dan 900 professionele medewerkers en vele tientallen vrijwilligers bieden samen de meest uiteenlopende vormen van wonen, kind-, jeugd- en gezinsondersteuning, dagbesteding, arbeid, vrijetijdsbesteding en ambulante ondersteuning. Ongeacht de situatie, er is altijd een voorziening van Radar dichtbij. Voor meer informatie over onze zorgproducten kunt u contact opnemen met het cliëntloket.

Samen alles uit het leven halen.

Radar biedt zorg en ondersteuning aan mensen met:

- een verstandelijke beperking
- een lichamelijke beperking
- een autisme spectrum stoornis
- niet-aangeboren hersenletsel

Arbeidsintegratie

Regio Oostelijk Zuid - Limburg | 045 570 33 17 | arbeidsintegratie-ozl@radar.org
Regio Maastricht - Heuvelland | 043 325 02 14 | arbeidsintegratie-hvl@radar.org



Christian Biermans,
Kringloop Zuid Maastricht

Werknemers met een beperking (zonder loondienst)

Een verrijking voor uw organisatie

steeds een halte verder



ondersteunt mensen
met een beperking

Een collega...,
Met een beperking...,
Blijkt al snel een versterking...,
Een eigen werkbegeleider...,
En een overdosis motivatie...,
Stralend de dag in..., Want het
werkt..., Voor beide partijen.

mijn
prestaties
verbeteren

Als bedrijf of organisatie staat u midden in de samenleving. Een samenleving waaraan u ook een positieve bijdrage wilt leveren. Bijvoorbeeld door mensen met een beperking aan het werk te helpen. Het vinden en behouden van een baan is voor hen niet altijd eenvoudig. Terwijl ze met de juiste ondersteuning vaak prima in een normale werk-omgeving kunnen functioneren. En voor u als bedrijf of organisatie letterlijk en figuurlijk een verrijking kunnen betekenen. Een win-win situatie: dat is bij onze arbeidsintegratie het uitgangspunt.

Vruchtbare samenwerking

Door te kiezen voor een medewerker met een beperking, geeft u iemand de kans op een volwaardig bestaan. Werk, ook onbetaald werk, is belangrijk voor mensen. Het geeft hen eigenwaarde en zelfstandigheid. Deze vaak gedreven en gemotiveerde medewerkers kunnen uw organisatie een belangrijke toegevoegde waarde geven. Radar Arbeidsintegratie zorgt voor de intensieve ondersteuning die op de werkplek nodig is, zonder dat u daarvoor hoeft te betalen. U vergoedt alleen de reiskosten en de kosten van eventuele bedrijfskleding.

Assessment: direct een goed beeld van arbeidsvaardigheden

Teleurstellingen willen wij uiteraard zoveel mogelijk voorkomen. Daarom heeft Radar een valide assessment in huis, speciaal voor mensen met een beperking. Voordat we op zoek gaan naar een passende werkplek, doorlopen mensen eerst het assessment. Dat levert een objectief en nauwkeurig

beeld op van de arbeidsvaardigheden, werkhouding, interesses, ambities en (ontwikkel)mogelijkheden die iemand heeft. Met een dergelijk compleet arbeidsprofiel ligt het vinden van een voor beide partijen passende werkplek een stuk méér voor de hand.

Coaching op de werkplek

Een ervaren werkbegeleider van Radar ondersteunt de medewerker met een beperking langdurig. Gedurende zijn hele loopbaan, als dat nodig is. Op de eigen werkplek leert de werkbegeleider de medewerker beroepsvaardigheden aan, zoals de omgang met collega's en de regels van de werkplek. Ook ondersteunt hij of zij de leidinggevenden en andere medewerkers in de omgang met hun nieuwe collega. In het begin is de werkbegeleider de hele werkdag aanwezig voor intensieve begeleiding. Als de medewerker zijn werk grotendeels zelfstandig kan uitvoeren, neemt de ondersteuning af. Maar de werkbegeleider blijft beschikbaar, ook na de inwerkperiode. Hij is tijdens de werktijden van de medewerker

bereikbaar voor ondersteuning en komt geregeld langs voor een werkbezoek.

Vaste vertrouwenspersoon

In het begin heeft een medewerker met een beperking wat meer aandacht nodig. Daarom is het goed als hij of zij ook binnen het bedrijf een vast aanspreekpunt heeft. Deze begeleider kan als vertrouwenspersoon voor de medewerker fungeren en het contact met de werkbegeleider onderhouden.

Als uw nieuwe werknemer bevalt

Als een medewerker met een beperking bij u begint, wordt een werkervaringsovereenkomst afgesloten. Net als iedere werknemer starten ook 'onze' werknemers met een proefperiode van drie maanden. In die periode bekijkt u, net als de medewerker zelf, hoe de samenwerking verloopt en of er eventueel aanpassingen nodig zijn. Als alles naar wens gaat, komt de medewerker bij u in dienst. Bevalt de medewerker na een periode van onbetaald werk zó goed, dat u hem of haar graag een betaalde baan wilt aanbieden? Dan kan Radar Arbeidsintegratie dit regelen. Onder andere door u te adviseren en te ondersteunen bij het aanvragen van de subsidies waarvoor u dan in aanmerking kunt komen.

Meer weten?

Wilt u uw organisatie ook op een bedrijfseconomisch én maatschappelijk verantwoorde manier versterken? Of twijfelt u nog en wilt u méér weten over de mogelijkheden? Neem gerust contact op met één van onze werkbegeleiders. Wij geven u graag in een persoonlijk gesprek uitleg!



Joyce Dörenberg,
Franciscusoord Mytyschool Houthem